

Procedura di selezione, per titoli e colloquio per n. 1 progressione verticale nella categoria D, posizione economica D1, Area Biblioteche, riservata ai dipendenti inquadrati nella Categoria C dell'area delle biblioteche, in servizio a tempo indeterminato presso il Politecnico di Bari (codice selezione: **PTA.PEV.CatD.Bibl.23.04**).

VERBALE n. 1

La Commissione Esaminatrice (di seguito denominata anche solo "Commissione") della procedura indicata in epigrafe, nominata con D.D. n. 767 del 7/09/2023, si riunisce in data 5/10 c.a. alle ore 11:45, in modalità a distanza mediante collegamento da remoto simultaneo di tutti i membri con l'ausilio della piattaforma Microsoft Teams, come da autorizzazione dell'Amministrazione del Politecnico di Bari.

La Commissione risulta così composta:

Dott.ssa Pasqua Rutigliani – PRESIDENTE;

Prof. Fabio Fatiguso - COMPONENTE;

Prof. Luciano Afferrante – COMPONENTE anche con funzioni di SEGRETARIO.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione preliminarmente dichiara:

- che tra i componenti non sussistono situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- che non sussistono incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001.

La Commissione si riserva di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità, di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, tra essa e i candidati dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati che verrà trasmesso dall'Amministrazione o, in caso contrario, di darne comunicazione al Responsabile del procedimento nonché all'Amministrazione dell'Ateneo, al fine di adottare i conseguenti provvedimenti.

La Commissione prende visione del bando di indizione della procedura, D.D. n. 655 del 7.07.2023 e rammenta le seguenti norme a cui attenersi:

- D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;
- "Regolamento del Politecnico di Bari per le progressioni di carriera ex art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001", emanato con D.R. n. 758 del 20/06/2023.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo e piena condivisione tra tutti i componenti, procede preliminarmente a fissare le modalità di svolgimento del colloquio di cui all'art. 6 del Bando, in considerazione del profilo professionale richiesto e in attuazione dei principi posti dalla normativa generale e dal bando stesso e procede a stabilire i criteri per la valutazione dello stesso.

In accordo a quanto previsto all'art.6 del bando il colloquio mirerà "*ad accertare le competenze acquisite con riferimento ai processi dell'attività lavorativa di pertinenza e il relativo grado di autonomia, la conoscenza*

dell'organizzazione e del funzionamento di una biblioteca universitaria, dell'organizzazione e funzionamento del Sistema Bibliotecario del Politecnico di Bari, delle procedure di acquisizione, catalogazione e gestione dei documenti, con particolare riferimento ai software adottati dal Politecnico di Bari, e verterà sui temi caratterizzanti l'esperienza professionale maturata dal dipendente nel triennio precedente, come desumibile dalla relazione predisposta in sede di partecipazione alla selezione.

Sarà altresì accertata la capacità di analisi e soluzione di casi concreti, ed in particolare la conoscenza:

- della Legge 240/2010;
- dello Statuto del Politecnico di Bari;
- del Regolamento del Sistema Bibliotecario di Ateneo;
- delle nozioni di biblioteconomia;
- del Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità;
- della normativa in materia di affidamenti di contratti pubblici per forniture e servizi.

Più in particolare, sarà verificata la conoscenza dei profili applicativi delle predette disposizioni in ambito universitario."

La Commissione stabilisce che gli argomenti oggetto di colloquio verranno predisposti il giorno della prova stessa. Per ogni candidato verrà somministrata una terna di domande sugli argomenti previsti nel bando e sopra richiamati. Ciascun candidato estrarrà una busta contenente le domande, scegliendo tra tre differenti buste.

Alla valutazione del colloquio è attribuito un punteggio massimo di **50** (cinquanta) **punti**.

Il colloquio si intende superato laddove il candidato ottenga un punteggio almeno pari a **30/50** punti.

La valutazione del colloquio sarà effettuata in considerazione dei seguenti criteri:

Grado di conoscenza degli argomenti proposti
Rigore, chiarezza espositiva e utilizzo di linguaggio tecnico appropriato
Capacità di analisi e soluzione di casi concreti
Conoscenza dei riferimenti normativi
Capacità di utilizzare e applicare nozioni teoriche a casi specifici

La valutazione del colloquio sarà effettuata in base all'esito complessivo dello stesso ed espressa in cinquantonesimi e sarà così espressa:

Valutazione	Punteggio assegnato
Insufficiente	fra 0 e 29
Sufficiente	fra 30 e 35
Buono	fra 36 e 41
Ottimo	fra 42 e 47
Eccellente	fra 48 e 50

Il colloquio verrà svolto in presenza, tuttavia, potrà – esclusivamente in caso di sussistenza di documentate cause di forza maggiore - essere svolto in via telematica, utilizzando lo strumento della teleconferenza in audio e video mediante piattaforma Teams e/o analoghi applicativi (la postazione da cui i candidati sosterranno il colloquio dovrà essere dotata di due webcam di cui una disposta posteriormente al candidato e l'altra frontalmente – indispensabili per il riconoscimento del candidato stesso a pena di esclusione – di microfono e/o casse audio).

W

Il colloquio sarà comunque svolto in forma pubblica; in ogni caso il calendario e l'eventuale modalità telematica verrà pubblicata sulla pagina web dedicata alla presente procedura.

I candidati che non superano il colloquio non saranno inseriti nella graduatoria di merito finale.

La valutazione dei titoli dei candidati verrà effettuata prima dello svolgimento del colloquio e il punteggio conseguito da ciascun candidato sarà reso noto il giorno di espletamento del colloquio. Avverso la predetta valutazione dei titoli, i candidati interessati potranno presentare apposita istanza motivata al fine dell'eventuale revisione, nelle modalità indicate nel bando.

Il bando di selezione all'art. 5 stabilisce le categorie di titoli valutabili, ovvero titoli di servizio, culturali e professionali, e la relativa ripartizione e prevede che, per la valutazione dei titoli, siano attribuibili complessivamente 50 punti, così ripartiti:

Anzianità di servizio	Punteggio massimo 25 punti
Servizio prestato nel Politecnico di Bari o altro Ateneo pubblico, anche a tempo determinato, <u>nella categoria immediatamente inferiore o equivalente o superiore.</u>	punti 1,4 per ogni anno di servizio o frazione d'anno pari o superiore a 6 (sei) mesi
Servizio prestato nel Politecnico di Bari o altro Ateneo pubblico, anche a tempo determinato, <u>in categoria non ricompresa tra quelle indicate nel punto precedente.</u>	punti 0,70 per ogni anno di servizio o frazione d'anno pari o superiore a 6 (sei) mesi

La Commissione stabilisce, in accordo al bando, che non si computeranno i periodi di aspettativa o altra assenza che non concorrano alla maturazione dell'anzianità di servizio. Il calcolo del punteggio nel periodo di svolgimento dell'attività lavorativa con regime di impegno part time avverrà proporzionalmente all'entità della prestazione lavorativa.

Titoli professionali e culturali	Punteggio massimo 25 punti
Valutazione positiva in <u>prima fascia</u> della performance individuale	punti 2 per ciascun anno ricompreso nel triennio precedente all'emanazione del bando
Valutazione positiva in <u>seconda fascia</u> della performance individuale	punti 1 per ciascun anno ricompreso nel triennio precedente all'emanazione del bando
valutazione positiva in <u>terza fascia</u> della performance individuale	punti 0,5 per ciascun anno ricompreso nel triennio precedente all'emanazione del bando
Formale incarico di responsabilità di Area/Settore/Centro di Servizi/Servizi amministrativi di Dipartimento o di Centro Interdipartimentale	punti 3 per ogni anno di servizio o frazione di anno pari o superiore a 6 (sei) mesi fino ad un massimo punti 15
Formale incarico di responsabile di laboratorio/di Centro Linguistico/di Ufficio	punti 2 per ogni anno di servizio o frazione di anno pari o superiore a 6 (sei) mesi fino ad un massimo punti 10

Formale incarico di Funzione Specialistica/di Responsabile del servizio di prevenzione e protezione	punti 1,25 per ogni anno di servizio o frazione di anno pari o superiore a 6 (sei) mesi fino ad un massimo di punti 6,25
Idoneità conseguita in concorsi pubblici per le categorie superiori a quella posseduta, nonché per ogni idoneità conseguita in precedenti selezioni riservate al personale interno per l'accesso alla categoria superiore	punti 1 per ogni idoneità conseguita fino ad un massimo di punti 3
Incarico non ricompreso tra i precedenti, <u>di durata annuale o pluriennale</u> , conferito con formale provvedimento avente data certa del Rettore, del Direttore Amministrativo/Generale o del Direttore di Dipartimento o degli Organi Collegiali coerente rispetto alla categoria e all'area per la quale si concorre	punti 0,4 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi - per ciascun incarico fino ad un massimo di punti 2

Dottorato universitario	punti 3
Specializzazione universitaria / Master universitario di II livello	punti 2,5
Master universitario di I livello/corso universitario di perfezionamento	punti 1,5
Diploma di laurea dell'ordinamento previgente al DM 509/1999 (c.d. laurea del vecchio ordinamento) ovvero diploma di laurea specialistica, ovvero diploma di laurea magistrale, anche a ciclo unico.	Punti 2,5
Short master universitario	punti 0,5
Abilitazione professionale all'esercizio della libera professione/abilitazione all'esercizio della funzione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione	punti 2
Certificazioni di conoscenza di lingua straniera, <u>rilasciate da Ente di Certificazione accreditato</u> , a seconda del livello	fino a punti 1,5
certificazioni informatiche (es. AICA EIPASS, etc.), non sovrapponibili, <u>rilasciate da Ente di Certificazione accreditato</u>	fino a punti 1,5
Incarico di docente/formatore <u>pertinente rispetto all'area per la quale si intende concorrere</u>	punti 0,85 per ogni incarico fino ad un massimo di punti 4,25
Attestato del percorso formativo INPS Valore P.A.	punti 0,85
Corso di formazione certificato <u>in funzione della durata, pertinenza e presenza di eventuale esame di verifica finale</u>	fino a punti 0,5 per ogni corso di formazione fino ad un massimo di punti 3
Pubblicazioni pertinenti rispetto all'area per la quale si intende concorrere, a seconda del numero dei coautori, della collocazione editoriale e della rilevanza	fino a punti 0,4 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di punti 2



Con riferimento al punteggio da assegnare alle eventuali certificazioni linguistiche, la Commissione stabilisce di ripartire il punteggio in accordo al Quadro Comune di Riferimento Europeo per le lingue, come segue:

- livello A1 (0.25 punti)
- livello A2 (0.5 punti)
- livello B1 (0.75 punti)
- livello B2 (1 punto)
- livello C1 (1.25 punti)
- livello C2 (1.5 punti)

Con riferimento al punteggio da assegnare alle eventuali certificazioni informatiche, la Commissione stabilisce di assegnare fino a un massimo di 0.5 punti per ogni certificazione presentata.

Con riferimento al punteggio da assegnare agli eventuali corsi di formazione, la Commissione stabilisce di ripartire il punteggio come segue:

- non pertinente (0 punti)
- durata inferiore o uguale a 6 ore (0,10 punti)
- durata superiore alle 6 ore, ma inferiore o uguale a 30 ore (0,20 punti)
- durata superiore a 30 ore (0,30 punti)

La presenza di un eventuale esame di verifica finale comporterà l'assegnazione di ulteriori 0,20 punti.

Con riferimento al punteggio da assegnare alle eventuali pubblicazioni presentate, la Commissione stabilisce di ripartire il punteggio come segue:

- non pertinente (0 punti)
- presenza di uno o più coautori (0,05 punti)
- unico autore (0,10 punti)
- pubblicazione su riviste nazionali o conferenze nazionali o collane o contributi in volume (0,10 punti)
- pubblicazione su riviste internazionali o conferenze internazionali o monografie (0,30 punti)

La Commissione, con riferimento alla valutazione delle pubblicazioni a stampa dei candidati, precisa che intenderà equivalenti alle pubblicazioni cartacee quelle in formato elettronico purché anch'esse dotate di un riferimento identificativo universalmente riconosciuto (DOI, ISSN, ISBN, etc...).

Al punteggio complessivo determinato dalla valutazione dei titoli di cui all'art. 5 del Bando sarà applicata una decurtazione di 0,5 punti per ciascuna sanzione disciplinare irrogata al candidato, a titolo di rimprovero verbale, nei tre anni antecedenti la data di scadenza del bando.

Non verranno valutati i titoli presentati dai candidati non previsti tra le categorie di titoli valutabili dal bando e dal presente verbale e, ove previsto, non attinenti al profilo richiesto e/o non presentati secondo le modalità previste dal bando e/o dai quali non siano desumibili tutti gli elementi utili per la valutazione.

La Commissione al termine dei lavori formulerà la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente della valutazione finale complessivamente riportata da ciascuno di essi, sommando a tal fine il voto conseguito nel colloquio e nella valutazione dei titoli.

Definiti i criteri, la Commissione stabilisce di inviare al Responsabile del procedimento l'estratto degli stessi, in attesa di ricevere l'elenco delle candidature pervenute.

La Commissione conclude i lavori alle ore 11:50 e stabilisce di riaggiornare gli stessi alle ore 11:55 per la verifica dell'elenco delle candidature pervenute al fine delle dichiarazioni di assenza di incompatibilità cui

agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e di cui all'art. 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001 con i medesimi candidati.

Il Presidente della Commissione dichiara che l'Ufficio Reclutamento ha trasmesso a mezzo mail alle ore 11:58, l'elenco dei candidati (Allegato n.1 al presente verbale) di cui alla procedura di selezione in argomento al fine di prenderne visione e di dichiarare, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati.

Ciascun componente della commissione, presa visione dell'elenco dei candidati della procedura in epigrafe, risultanti essere in 1 (uno) (Allegato n.1 al presente verbale), dichiara che non sussistono, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati.

La Commissione decide di riunirsi nuovamente il giorno 16 ottobre 2023 alle ore 11:00 per la valutazione dei titoli e in presenza il giorno 27 ottobre 2023 alle ore 12:00 per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, pertanto, ribadisce i criteri di svolgimento del colloquio e i criteri di valutazione dei titoli definiti.

Il presente verbale viene trasmesso all'Amministrazione del Politecnico di Bari per gli adempimenti di competenza unitamente alle dichiarazioni di concordanza (Allegati nn. 2 e 3 al presente verbale).

Concluse le operazioni alle ore 12:00 il Presidente dichiara terminata la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

5 ottobre 2023

Dott.ssa Pasqua Rutigliani – PRESIDENTE



Prof. Fabio Fatiguso – COMPONENTE

Prof. Luciano Afferrante – COMPONENTE anche con funzioni di SEGRETARIO

Procedura di selezione, per titoli e colloquio, per n. 1 progressione verticale nella Categoria D, posizione economica D1, Area Biblioteche, riservata ai dipendenti inquadrati nella Categoria C dell'Area delle Biblioteche, in servizio a tempo indeterminato presso il Politecnico di Bari (codice selezione: **PTA.PEV.CatD.Bibl.23.04**)

Elenco dei candidati la cui posizione è in attesa di accertamento

COGNOME	NOME
RANIERI	Giulia



Politecnico
di Bari

Procedura di selezione, per titoli e colloquio per n. 1 progressione verticale nella categoria D, posizione economica D1, Area Biblioteche, riservata ai dipendenti inquadrati nella Categoria C dell'area delle biblioteche, in servizio a tempo indeterminato presso il Politecnico di Bari (codice selezione: PTA.PEV.CatD.Bibl.23.04).

ALL. 2 AL VERBALE N. 1

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Fabio Fatiguso componente della Commissione giudicatrice, nominata con D.D. n. 767 del 7/09/2023 della procedura specificata in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla seduta della Commissione giudicatrice tenutasi il giorno 5/10/2023 per la definizione dei criteri di valutazione dei candidati.

Dichiara, altresì, di concordare, approvare e sottoscrivere il contenuto del verbale n. 1 in data 5/10/2023.

Luogo e data
Bari, 5/10/2023

Firma

FATIGUSO FABIO
2023.10.05 12:02:59
CN=FATIGUSO FABIO
C=IT
2.5.4.4=FATIGUSO
2.5.4.42=FABIO



Politecnico
di Bari

Procedura di selezione, per titoli e colloquio per n. 1 progressione verticale nella categoria D, posizione economica D1, Area Biblioteche, riservata ai dipendenti inquadrati nella Categoria C dell'area delle biblioteche, in servizio a tempo indeterminato presso il Politecnico di Bari (codice selezione: PTA.PEV.CatD.Bibl.23.04).

ALL. 3 AL VERBALE N. 1

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Prof. Luciano Afferrante componente della Commissione giudicatrice, nominata con D.D. n. 767 del 7/09/2023 della procedura specificata in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alla seduta della Commissione giudicatrice tenutasi il giorno 5/10/2023 per la definizione dei criteri di valutazione dei candidati.

Dichiara, altresì, di concordare, approvare e sottoscrivere il contenuto del verbale n. 1 in data 5/10/2023.

Luogo e data
Bari, 5/10/2023

Luciano Afferrante **Firma**
05.10.2023
11:03:12
GMT+01:00 _____